

الممارسات المستدامة في تطوير المواهب وإدارة الأداء

لمن هذا النشاط

- المدراء العامين ومساعديهم ونوابهم.
- مدراء الموارد البشرية.
- نواب الرئيس للموارد البشرية.
- مدراء التنمية البشرية.
- مدراء التنظيم والتطوير الإداري.
- مدراء التدريب والتطوير الوظيفي.
- مدراء تقييم أداء العاملين.
- العاملين في مجال الموارد البشرية والتدريب.



الأهداف

تمكين المشاركين من تحقيق الأهداف التالية:

- معرفة عميقة بمبادئ إدارة المواهب وتطويرها.
- تطوير مهارات في إدارة الأداء وتقديم الملاحظات.
- بناء ثقافة التعلم والتطوير في المؤسسات.
- المساهمة في زيادة الرضا الوظيفي والاحتفاظ بالمواهب.
- تطوير استراتيجيات مستدامة لتطوير المواهب المؤسسية.
- تطوير خطط استراتيجية لاستمرارية النجاح المؤسسي.
- تحقيق الاستدامة في إدارة الموارد البشرية.

تفاصيل النشاط

التاريخ 16 – 20 فبراير 2025 (إسطنبول)

والمكان 25 – 29 مايو 2025 (دبي)

19 – 23 أكتوبر 2025 (دبي)

14 – 18 ديسمبر 2025 (إسطنبول)

الموعد 9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا

لغة النشاط عربي والمصطلحات (عربي، انجليزي)

التكلفة \$ 2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر

المحتويات

فهم مفهوم إدارة المواهب وتطويرها

- تعريف إدارة المواهب وأهميتها في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- دورة حياة الموظف التوظيف إلى التقاعد.
- ربط إدارة المواهب بالاستراتيجية.

تخطيط القوى العاملة وتحديد احتياجات التطوير

- تحليل الفجوات.
- تخطيط القوى العاملة.
- تحديد احتياجات التطوير.

تصميم برامج تطوير فعالة

- تصميم البرامج تدريبية تتناسب مع احتياجات الموظفين.
- أنواع برامج التطوير على رأس العمل.
- تقييم فعالية البرامج على أداء الموظفين والمؤسسة.

إدارة الأداء وتقديم

- أنظمة تقييم الأداء.
- تقديم الملاحظات الفورية.
- ربط الأداء بالمكافآت.

بناء ثقافة التعلم والتطوير

- دور القادة في تشجيع ثقافة التعلم والتطوير.
- خلق بيئة عمل تشجع على التعلم المستمر.
- تشجيع الابتكار لتقديم الأفكار الجديدة.

الاحتفاظ بالمواهب

- أسباب ترك الموظفين.
- استراتيجيات الاحتفاظ.
- بناء ولاء الموظفين.

الاستدامة في إدارة المواهب

- الاستدامة البيئية والاجتماعية.
- بناء قوى عاملة متنوعة وشاملة.
- التعلم المستمر.